



Basados en el Plan Estratégico del Negocio del cliente, colaboramos y/o desarrollamos el Plan Estratégico de la Gestión de Recursos Humanos, el cual – con una visión sistémica de su administración- incluirá las políticas básicas y las iniciativas estratégicas para Buscar, Seleccionar e incorporar, Capacitar y Desarrollar, Medir su Desempeño, Compensar y Retener.

La empresa que mejor lo concrete logrará una diferencia estratégica basada en su genere y capacidades. Por esta razón le brindamos apoyo con los siguientes servicios:

- Soporte en el diseño de la Visión Sistémica de la Gestión de RH
- Apoyo en el diseño de la estructura organizacional
- Definición de procesos “core” de RH
- Evaluación del Seniority de los Equipos de Trabajo
- Desarrollo de indicadores Claves de Gestión
- Tablero de Comando de Recursos Humanos
- Encuestas de Clima Organizacional
- Balance Social
- Rediseños de Estructuras de RH
- Downsizing / Rightsizing
- Insourcing / Outsourcing