



En YCM Consultores hemos desarrollado distintos modelos de medición del desempeño. Estos se aplican a cada cultura organizacional y al estado de madurez de los procesos de RH, combinando la evaluación de competencias con el cumplimiento de los Objetivos propios de cada persona y/o de los equipos de trabajo y su contribución al boton line del negocio.

La Gestión del Desempeño es muy valorada por el personal ya que permite que Jefe – Subordinado mantengan una conversación propicia, en la cual ambos reciben el feedback del otro sobre el avance de os resultados y el desarrollo de las competencias. Una adecuado diseño y la implementación de un modelo que se ajuste a su organización le permitirán obtener información de gran valor estratégico para la preparación de planes de capacitación y carrera del personal . sucesiones – de su empresa.

En síntesis, nuestras principales intervenciones de servicios en este proceso son:

- Diseño del Sistema de Evaluación de Desempeño y acompañamiento en su implementación.
- Soporte para la detección de competencias genéricas de la organización y gradación en cada una de las posiciones
- Soporte en la elaboración de planes de mejora del desempeño.
- Desarrollo y/o apoyo en la confección de los Planes de Capacitación
- Desarrollo y/o apoyo en la confección de los Planes de Desarrollo y Sucesión
- Evaluación del Potencial de sus colaboradores.